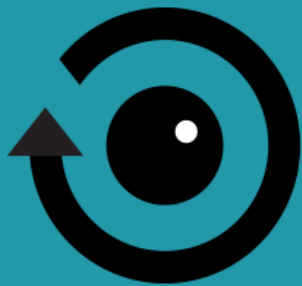




Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



DE ANDERE KIJK OP DE ZAAK

Directeurenbijeenkomst

Den Haag, 21 juni 2016

Progra

De deelnemers

- Colette Alma, VNCI
- Ton Baas, VBZ
- Robert-Jan Bannink, NVVK
- Math Creemers, Stigas
- Dick Hoogendoorn, Vereniging Afvalbedrijven
- Joep Kaiser, Alumni Integrale Veiligheid
- Anne Kamphuis, SSVV
- Johan Kerver, EVO
- Nico Koch, OSB
- Ton Pielkenrood, BFBN
- Emiel Rolink, Long Alliantie Nederland
- Esther de Kleuver, SZW
- Ivar van der Goes, SZW
- Peter Peeters, SZW

Verhinderd

- Olaf Prinsen, NVRD
- Peter Hecker, VSB
- Kees van Dongen, Ascert
- Francis Minnema, STAF
- Willem de Vries, STL

Projectteam

Sabine van Eck

Lieke Witlox

Martinette Boonekamp

projectteam@szwzelfregulering.viadesk.com



Programma van de middag

Esther de Kleuver, directeur
Gezond en Veilig Werken
heet iedereen welkom



Ivar van der Goes, Programma-
manager, introduceert het
Programma Zelfregulering
Gezond en Veilig Werken



Sabine van Eck, projectleider,
introduceert het interactieve
deel van de middag



Ton Baas, directeur VBZ, vertelt
over het Vignet Arbeidsveiligheid,
één van de pilotprojecten



'Sectoroverstijgend samenwerken,
bewustwording versterken,
Verantwoordelijkheid in de keten'



Ad van Duijn sluit namens
SZW de bijeenkomst af

'Trots op..'

Terugkoppeling uit de
deelsessies

'Issues'

'Nog te verbeteren'

KENNIS DELEN: waar staat uw organisatie?

Waar ben ik het meest trots op? Wat gaat goed?

De directeuren zijn van mening dat in de branche samen met medewerkers enthousiast wordt gewerkt aan het verbeteren van gezond en veilig werken. De bewustwording neemt toe en de cijfers laten een daling van het aantal ongevallen (Injury Frequencies – IF) zien. De aandacht loont, de werkomgeving wordt veiliger en het levert geld op.

Wat zou ik nog kunnen verbeteren?

De veiligheid in de keten kan verder verbeterd worden, bijvoorbeeld door aandacht te besteden aan veiligheid bij de inkoop en verbetering van de communicatie. De voordelen van veilig werken kunnen beter worden benut en organisaties kunnen meer van elkaar leren. Van bewustwording moet nu echt een stap gemaakt worden naar verandering in houding en gedrag. Ook de handhaving mag eenduidiger en meer gericht op preventie. Tot slot ligt er een uitdaging bij het bereiken van kleinere bedrijven en organisaties en kan de aandacht voor gezond werken vergroot worden.

Waar ben ik nog naar op zoek?

Oplossingen voor nieuwe uitdagingen in de veranderende arbeidsmarkt, zoals taalproblematiek. De traditionele verhouding tussen werkgever en werknemer verandert en daarmee veranderen mogelijk ook de morele principes. De prioriteit voor veiligheid versus andere prioriteiten en het scherp blijven op dit thema. Verbreding en verdieping van de aanpak naar (andere) sectoren en stakeholders. En meer transparantie om van fouten en elkaar te leren, minder doofpotcultuur. Tot slot is ook in het toezicht een beweging van compliance naar participatie gewenst.

KENNIS DELEN: VBZ vertelt over vignet

Ton Baas (VBZ) over Gezond en Veilig Werken in de Bakkerij- en Zoetwarenbranche

Ton Baas, directeur VBZ, introduceert het pilotproject van de zoetwarenbranche. Bedrijven in deze branche kunnen het Vignet Arbeidsveiligheid behalen. Het is de bedoeling dit vignet neer te zetten als merk, waarmee bedrijven zich kunnen onderscheiden als ondernemers die arbeidsveiligheid goed op orde hebben.

In de zoetwarenbranche, waar productveiligheid het grootste afbreukrisico vormt, wordt deze veiligheid niet automatisch doorvertaald naar de medewerkers omdat de retailer hier niet om vraagt.

Volgens Ton Baas is het belangrijk om de ondernemer zelf het verhaal te laten vertellen. Knelpunten, afwegingen en successen worden zo gedeeld en bedrijven krijgen hiermee een ambassadeursrol.

VBZ merkt in de uitvoering van het project dat de stimulerende rol van SZW van groot belang is. Bedrijven ervaren de erkenning van SZW als stimulans om mee te doen.



BORGEN EN OVERDRACHT

In dit deel van het programma staan de volgende vragen centraal:

- Hoe kunnen we de in gang gezette beweging van het zelf organiseren van gezond en veilig werken borgen binnen en buiten het programma?
- Op korte en op langere termijn?
- Wat betekent dit voor ieders rol?

Dit is input voor het borging- en overdrachtsplan voor het programma Zelfregulering van SZW dat de komende periode invulling moet krijgen.

Wat is in de komende periode nodig om branches en bedrijven te ondersteunen bij het zelf organiseren van gezond en veilig werken?

Tijdens het programma

- Uitwisselen van kennis, ervaringen en best practices om elkaar te versterken. Daarbij hoort ook transparant zijn en feedback geven.
- Ondernemers aangesloten houden. Ze brengen gezond en veilig werken in de praktijk en zijn trots op behaalde resultaten.
- Binnen en buiten de branche van elkaar leren, onder meer door middel van benchmarks.
- Duurzaam blijven communiceren over G&VW, ook over de grenzen van de keten.
- Aandacht blijven geven aan cultuur en gedrag, 'van moeten naar willen' en dit uitwerken in de praktijk (Joyce Rupert).
- Elkaars boodschap versterken door branche-overstijgende en eenduidige communicatie
- Naast veiligheid ook aandacht voor beroepsziekten.

Hoe kan het programma hieraan bijdragen?

- Pilots en best practices blijven communiceren.
- Sectoraanpak stimuleren.
- Bijeenkomsten om ervaringen en pilots met elkaar te delen.

Wat is er op de lange termijn nodig om branches en bedrijven te ondersteunen bij het zelf organiseren van gezond en veilig werken?

Na het programma

- Registreren van data over (bijna)ongevallen om op basis van deze data meer kennis op te doen.
- De voorhoede activeren als ambassadeurs.
- Projecten en dossiers met elkaar in samenhang brengen.
- Opleiden: investeer in opleidingen van jeugd en neem daarin bewustwording en intrinsieke motivatie mee.

Hoe kan SZW hieraan bijdragen?

- Projecten en dossiers bij elkaar brengen.
- Dit onderwerp is nooit klaar, naast een borgingsfase is ook een fase 2 gewenst.
- Onderzoeken of preventieve maatregelen beloond kunnen worden (bijvoorbeeld fiscaal).
- Beleid en inspectie dragen dezelfde 'boodschap' uit
- Gelijk speelveld creëren, aandacht voor freeriders en gerichte handhaving bij onderpresteerders.
- Beleid SZW afstemmen op aanpalend beleid I&M en EZ.



Uitkomsten **Lessons Learned**

Nadruk blijft op kennisdelen en faciliteren:

- Actief leren van fouten en successen, zowel van eigen ervaringen als van goed ontsloten data
- Organisaties delen zelf actief en transparant
- SZW/programma heeft een platform en stimulerende rol

Vanuit branche-overstijgende thema's (nieuw en oud):

- Focus ook op gezond werken en beroepsziekten
- Blijvende aandacht voor cultuur & gedrag, bijvoorbeeld intrinsieke motivatie
- Nieuwe uitdagingen en oplossingen als gevolg van de veranderende arbeidsmarkt
- Betrekken van hele keten, inclusief onderwijs
- In afstemming en samenhang met onder andere I-SZW

Met een actieve rol voor alle partijen:

- Verbreding en uitrol naar andere branches , bijvoorbeeld door het organiseren van een bredere bijeenkomst voor directeuren
- Actief benutten van deze groep van betrokken partners als ambassadeurs

Uitkomsten Borging

VBZ V Compliance → Participatie
→ SZW: Compliance ≠ multiplie!!
→ J SZW + regelgeving = geïmpliceerd en lastig uit te voeren (open ruimte)
→ Minder regels / strengere handhaving, helderheid is multiplie!!
CAN: Borging op sector/branche
↳ uitbreiden naar andere branches ligt in de mogelijkheden - het gaat is de 4000
SZW: uitbreiden, mededelen over uitdalen + aanpak bedrijfsleven
VBZ: verspreiden resultaten in bedrijven door ligging te activeren
↳ blauw prikkelt de intrinsieke motivatie bij deelnemers, branches / bedrijven / ondernemers
CAN: Opleidingen: neem intrinsieke motivatie + kennis overgang mee

“Speel in op intrinsieke motivatie.”

“Zorgen dat er een olievlek ontstaat door herkenbaarheid te creëren van je project.”

“Minder regels, strenger handhaven.”

“Laat bedrijven zich echt committeren, door een code te tekenen of een vignet te gebruiken.”

“Borging in de deelnemende branches door middel van ambassadeurs.”

“Investeer in opleidingen van jongs af aan.”

“Laat direct resultaat zien bij bedrijven.”

“Laat SZW als steun in de rug blijven werken.”





**DE ANDERE KIJK
OP DE ZAAK**

Dank voor uw aandacht en deelname