

DE CULTUUR-LOEP



De resultaten van deze enquête moeten de verbeterpunten op het gebied van Cultuur-aspecten in de bedrijfsvoering in beeld brengen.

Omcirkel of u medewerker of ondernemer bent.

Medewerker / Ondernemer

De visie is de blik op de toekomst van het bedrijf. De missie is wat het bedrijf wil zijn.

| 1. Heeft het bedrijf een visie en een missie? | ja | nee | verbeteren | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| De visie & missie van het bedrijf zijn duidelijk. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De visie & missie staan op papier. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Iedereen in ons bedrijf kan de visie / missie in zijn eigen woorden vertellen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Gezondheid en veiligheid is een onderdeel van de missie. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| 2. Wat vindt het bedrijf nu belangrijk? | niet belangrijk - zeer belangrijk | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kwaliteit | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kosten in de gaten houden | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Relatie met de klant | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vernieuwing | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Veiligheid en gezondheid van de medewerker | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

De cultuur is de sfeer in het bedrijf en hoe mensen met elkaar omgaan.

| 3. Heeft dit bedrijf een positieve cultuur? | ja | nee | verbeteren | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ik vind dat de cultuur positief is. Dit draagt bij aan het bereiken van wat we belangrijk vinden als bedrijf. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik ervaar in mijn werk hoge werkdruk, grote tijdsdruk, stress, lichamelijk zwaar werk. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| 4. De volgende waarden zijn nu in ons bedrijf aanwezig. | on- / voldoende | | verbeteren | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Verantwoordelijkheid ligt niet alleen bij de leiding | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Respect voor elkaar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vertrouwen in elkaar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Opgeruimde werkplek | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Structuur, kennis en vaardigheden; elk bedrijf probeert het werk zo te organiseren dat het zijn doel kan bereiken.

| 5. Is ons bedrijf gericht op ondersteuning, ontwikkeling en veiligheid van medewerkers? | ja | nee | verbeteren | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Taken per functie zijn vastgelegd. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Iedereen weet waar hij verantwoordelijk voor is. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Iedereen weet wat hij mag doen, en waarover hij mag beslissen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Iedereen heeft voldoende kennis over de veiligheidsprocedures. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er is een RI&E (Risico-inventarisatie en -evaluatie)*. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Werknemers zijn betrokken bij opstellen van het RI&E-plan van aanpak. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik bespreek jaarlijks met mijn leidinggevende wat ik de komende tijd ga doen en hoe ik dit ga doen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Onze leidinggevendens zijn bezig hun leidinggevende capaciteiten te ontwikkelen, zodat ze leren beter leiding te geven. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Informatie over onze manier van werken kan ik terugvinden (procedures, processen, veiligheid ...). | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Activiteiten en gedrag; het is belangrijk om te doen wat je zegt, hierdoor ontstaat vertrouwen en duidelijkheid.

| 6. Doen wij in dit bedrijf ook wat we zeggen? | ja | nee | verbeteren | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Afspraken die ik met mijn leidinggevende maak, worden ook nagekomen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Werknemers worden gestimuleerd om veiligheidstrainingen te volgen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wij werken aan onze eigen persoonlijke ontwikkeling. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| We vertellen elkaar regelmatig wat we vinden over onze manier van werken en omgaan met elkaar. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wij delen voldoende kennis met elkaar. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Een onveilige situatie wordt altijd gemeld (tijdens werkoverleg of bij de baas). | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

* Elk bedrijf met personeel is volgens de Arbeidsomstandighedenwet verplicht om een risico inventarisatie & evaluatie (RI&E) op te stellen. De RI&E is een belangrijk middel om de risico's op gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn in kaart te brengen.