



Bedrijfsbezoeken in metaalbescherming

Aanpak

Deze branchevereniging heeft onderzoek gedaan naar de belangrijkste determinanten voor cultuurverandering binnen de branche. Op basis van dit onderzoek is gekozen om de goede praktijk te richten op de volgende determinanten:

Leiderschap

- a Formele leiders trainen in het vertonen van voorbeeldgedrag
- b Expliciet maken van de leiderschapsrol en bijbehorende verantwoordelijkheden

Communicatie

- a Op het niveau van de individuele lidbedrijven
- b Branchebrede communicatie

Omgangsvormen/interne verhoudingen

Bedrijfsbezoeken, waarbij werknemers van verschillende bedrijven elkaar ontmoeten.

Procesontwerp (in combinatie met lijncommunicatie)

Standaarddocument ontwikkelen voor de branche, waardoor veiligheid een vast onderdeel wordt van de werkvoorbereiding, uitvoering en evaluatie.

Doelstellingen

Binnen deze branche wordt een hoogwaardig product opgeleverd met over het algemeen laag opgeleid personeel. Dit brengt grote veiligheidsrisico's met zich mee. Men werkt veelal op hoogte, in besloten ruimte, in belastende omstandigheden, met hogedrukwaterapparatuur en met chemische en toxische stoffen. Zonder een hoge mate van alertheid op arbeidsveiligheid en productveiligheid is het werk in de Metaal conservering niet mogelijk. Tevens is het opleidingsniveau van de uitvoerende werknemers laag. Een vermindering in het aantal ongevallen in de branche is dan ook **niet via arbeidsregels maar via een verbetering van de veiligheidscultuur te verkrijgen.**

- 1 Hoger veiligheidsbewustzijn voor alle medewerkers binnen de branche.
- 2 Vermindering van het aantal arbeidsongevallen met 10-15%.

Stand van zaken

Dit verbetertraject is nog maar kort geleden gestart. Er is derhalve nog betrekkelijk weinig over te melden. Zodra dat wel het geval is dan kunt u het op deze plaats lezen.