



Workshop in glastuinbouw

Aanpak

In de eerste fase van dit traject is een **enquête** uitgevoerd onder een groot aantal glastuinbouwbedrijven. Deze enquête moest meer inzicht opleveren in:

het aantal en de aard van de ongevallen op de bedrijven, de duur van het gerelateerde verzuim en de bereidheid om deel te nemen aan een verbetertraject. Vervolgens worden in de tweede fase van dit traject bij elk van de zes deelnemende bedrijven een **zestal workshops** voor het personeel gegeven worden onderleiding van een Arbo deskundige. Tijdens deze bijeenkomsten worden management en werknemers geconfronteerd met gevaarlijke situaties op het bedrijf. Deze worden geanalyseerd en gezamenlijk worden mogelijke oplossingen aangedragen. Bij de voorbereiding en uitvoering van de workshops wordt het personeel van het bedrijf betrokken. Tijdens de projectperiode zal een tweetal bijeenkomsten belegd worden voor het management van alle deelnemende bedrijven waarin de nadruk zal liggen op kennisoverdracht en leren van elkaars bevindingen.

Fasering

- 1 Verzamelen van ongevallengegevens binnen de branche.
- 2 Selectie van bedrijven voor deelname aan de workshops
- 3 Ontwikkelen van de inhoud van de workshops afgestemd op de behoefte van elk individueel bedrijf
- 4 Uitvoeren van workshops binnen de geselecteerde van bedrijven.

Doelstellingen

De wil in de glastuinbouw is er wel, maar aan kennis over de veiligheid op de werkvloer ontbreekt het nog wel eens. In dit verbetertraject wordt daarom vooral de nadruk gelegd op het vergroten van die kennis. Te zamen met het verhogen van het bewustzijn over arbo en veiligheid moet dit arbeidsongevallen voorkomen en het ziekteverzuim verminderen.

- 1 Inzicht krijgen in het werkelijk aantal (bijna) incidenten op de bedrijven en het daarmee gepaard gaande verzuim van de laatste 3 jaar.
- 2 Door workshops voor alle werknemers van de deelnemende bedrijven wordt het veiligheidsbewustzijn vergroot.
- 3 Een reductie van het aantal (bijna) ongevallen 2003 - 2007 van 10 tot 15%.

Stand van zaken

De eerste workshops hebben plaatsgevonden. Elke workshop is maatwerk, gericht op de behoefte van het bedrijf. In de workshops staat kennisoverdracht en bewustwording centraal. Thema's die behandeld worden zijn onder meer: betekenis wet- en regelgeving voor werkvloer, werken met gevaarlijke stoffen, machineveiligheid. Ook worden er trainingen communicatieve vaardigheden verzorgd.

De deelnemende bedrijven zijn enthousiast over de aanpak.

Ervaringen

Belevingswereld medewerkers

Om veiligheid tussen de oren van medewerkers te krijgen, is het belangrijk om aan te sluiten bij hun belevingswereld. Medewerkers in de glastuinbouw zijn veelal doeners, praktische mensen die van aanpakken weten. Gebruik dan tijdens workshops geen abstracte voorbeelden, maar maak gebruik van voorbeelden uit het eigen bedrijf. Sluit ook aan bij de informatiebehoefte van de mensen. Wees concreet en vertel datgene dat zij nodig hebben voor het uitvoeren van hun werk.